

Contrato de desempeño del Centro Regional de Westside para el 2025-2026

Resultados de la política pública

Medidas de política pública	Media estatal 2024	Datos de referencia del WRC a 2024	Actividades planificadas
<p>Número y porcentaje de casos de RC (centros regionales, por sus siglas en inglés) que están ubicados en un centro de desarrollo estatal. (Cuanto más bajo sea el número, mejor es)</p>	<p>2024 .05%</p>	<p>2024 1 .01%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programar una feria de recursos y presentaciones de proveedores para nuevos proveedores (como actividad planificada del Contrato de desempeño para el 2024-2025) que proporcionen lo siguiente: • Asesoramiento sobre trastornos por consumo de sustancias (estado sobrio) • Mentorías para trastornos por consumo de sustancias (estado sobrio) • Servicios residenciales para trastornos por consumo de sustancias (Lily's Specialized Home). • Programa diurno de comportamiento (Comprender la integración necesaria) • Programas CCP (Programas de Trayectorias Profesionales Coordinadas) (N=13...)
<p>Número y porcentaje de menores que viven con familias (incluye familia propia, familia de acogida y tutor). (Cuanto más alto sea el número, mejor es)</p>	<p>2024 99.69%</p>	<p>2024 66,272 99.82%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar colaborando con Family Resource & Empowerment Center (FREC) del WRC que proporciona una biblioteca, asistencia, apoyo, información, talleres, apoyo a los padres y facilitación de apoyo de padres a padres. • Programar la Feria de Recursos del Contrato de Desempeño y presentaciones de proveedores para los nuevos proveedores que se vendieron como una actividad planificada del Contrato de Desempeño 2024-2025) que proporcionan: <ol style="list-style-type: none"> 1). Respiro de comportamiento (Cuidado de trenes) 2). Respiro Médico (Lily's Open Arms Specialized) 3). Programa de día/empleo para el comportamiento (Understanding Needed Integration) 4). Relacionado con la psiquiatría (Reswell) 5). Apoyos familiares coordinados (N=13). 6). Servicios de apoyo educativo (N=10). • Aumento de la venta directa y la utilización de Recreación social/Campamento/Terapias no médicas (N=64), incluidos los

			Servicios dirigidos por el participante (N= 2) que gestionan 459 (Recreación social/Campamento/Terapias no médicas).
Número y porcentaje de adultos que viven en entornos domésticos (incluye vida independiente y con apoyo, agencia de hogar familiar para adultos y residencia en el hogar con los padres). (Cuanto más alto sea el número, mejor es)	2024 84%	2024 4,764 89.0%	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar el proceso formal de evaluación de necesidades para ampliar el desarrollo de recursos específicos para satisfacer las necesidades no cubiertas. La Evaluación de Necesidades está activa en SANDIS (Sistema Automatizado Estatal de Determinación de Necesidades e Información, por sus siglas en inglés). Aumentar el conocimiento y la inscripción en el programa de autodeterminación para aumentar la flexibilidad y la personalización en la prestación de servicios. Por ejemplo: Feria de recursos "Your Self-Determination Adventure" (<i>Tu aventura de autodeterminación</i>) Domingo 29 de junio de 2025, de 10:00 a. m. a 03:00 p. m. The Proud Bird: 11022 Aviation Blvd, L.A. CA 90045.
Número y porcentaje de menores que viven en hogares con licencia que sirven a más de 7 personas (incluye ICF/DD [Centros Intermedios de Cuidados para Personas con Discapacidad Intelectual], ICF/DDH [Centros Intermedios de Cuidados para Personas con Discapacidad Intelectual y sus Hogares], IFC/DDN [Centros de Cuidados Residenciales para Personas con Discapacidad Intelectual y Necesidades de Apoyo], SNF [Centros de Cuidados de Larga Estancia] y CCF	2024 0.02%	2024 0 0.00%	<ul style="list-style-type: none"> Continuar proporcionando información y apoyo a las familias de los menores en relación con las opciones de vida disponibles. Aumentar el uso del relevo en el hogar, el relevo conductual y el relevo médico para personas con necesidades conductuales y médicas a través de la implementación continua y el desarrollo de recursos del CPP/CRDP. Programar la feria de recursos y las presentaciones de los proveedores para los nuevos proveedores (que fueron incorporados como una actividad planificada del contrato de desempeño 2024-2025) que ofrecen servicios terapéuticos especializados, crisis móviles y programas START para apoyar a las personas con necesidades emergentes (Es decir, Benchmark, Reswell Psychiatry, Line of Hope y START). Aumentar el conocimiento y la inscripción en el programa de autodeterminación para aumentar la flexibilidad y la personalización en la prestación de servicios.

[Centros de Cuidados Comunitarios]). ((Cuanto más bajo sea el número, mejor es)			
Número y porcentaje de adultos que viven en hogares con licencia que prestan servicios a más de 7 personas (ICF/DD, ICF/DDH, ICF/DDNs, SNF y CCF. No se incluye RCFE)	<p style="text-align: center;">2024 1.46%</p>	<p style="text-align: center;">2024 30 0.56%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar con el desarrollo de viviendas asequibles para aumentar el acceso a la vivienda. • Aumentar el desarrollo de recursos en servicios de vida con apoyo, servicios de formación para la vida independiente y formación en habilidades de adaptación para proporcionar apoyo individualizado a las personas que deseen vivir de forma independiente o recibir formación para vivir de forma independiente.

Resultados de las políticas públicas: medidas relacionadas con el empleo

Medidas	Metodología de medición	Actividades previstas
<p>Porcentaje de personas 16 a 64 años que fueron atendido y obtuvieron ingresos.</p> <p>En todo el estado: 15.20% WRC (Centro Regional Westside): 17.71%</p>	<p>Según los datos del Departamento de Desarrollo del Empleo (EDD) de 2021. Porcentaje promedio de individuos atendidos de 16 a 64 años que obtuvieron ingresos salariales según se informa al EDD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboración continua entre el WRC y el Departamento de Rehabilitación (DOR) específicamente relacionada con los servicios de transición. • Continuar remitiendo a los individuos a los servicios de transición de apoyo al estudiante del Departamento de Rehabilitación (18-22). El WRC identificó recientemente un punto de contacto con el DOR para este rango de edad. • Aumentar el alcance a las escuelas locales para compartir información sobre los nuevos programas de carrera coordinados desarrollados por el WRC (N=14...).
<p>Salario promedio anual para las edades comprendidas entre los 16 y los 64 años:</p> <p>En todo el estado: \$ 14,256 (1,188 \$ x 12 meses) WRC: \$15,204 (\$1,267 x 12 meses).</p>	<p>Según los datos del EDD de 2021: salarios anuales promedios comunicados al EDD para las personas atendidas de 16 a 64 años de edad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar compartiendo información con Servicios al Cliente y aumentar el conocimiento sobre los servicios ofrecidos a través del Departamento de Rehabilitación. • Continuar organizando sesiones informativas y compartiendo información

		<p>en las reuniones del departamento de Servicios al Cliente sobre los Programas de Trayectorias Profesionales Coordinadas (comenzaron el 20 de marzo de 2025).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguir coordinando foros trimestrales de proveedores de programas diurnos y de empleo para desarrollar estrategias que permitan aumentar los resultados en materia de empleo (iniciado el 7 de mayo de 2025).
<p>Ganancias anuales promedio para las personas de 16 a 64 años en comparación con las personas con todas las discapacidades en CA: Todas las discapacidades: \$51,500 WRC: \$15,204</p>	<p>Según los datos del EDD de 2021 comparados con las estadísticas de discapacidad de Cornell de 2021 sobre personas con todas las discapacidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Explorar enfoques de servicio en uso para apoyar a otras poblaciones objetivo en nuestras comunidades con el fin de identificar prácticas prometedoras y oportunidades adicionales para nuevos enfoques.
<p>Porcentaje y número de adultos que fueron colocados en un empleo integrado competitivo tras su participación en unas prácticas remuneradas Datos de referencia: 2023 13.11%, 60 personas en CIE tras un PIP 2024</p>	<p>Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por el WRC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El WRC desarrolló recientemente una relación con Managed Career Solutions para tener mayor información sobre los Coordinadores de Incentivos de Trabajo Comunitario (CWIC, por sus siglas en inglés) que pueden ayudar con lo siguiente:

10.47%, 86 personas en CIE tras un PIP

- Asesoramiento sobre beneficios y el efecto del trabajo en esos beneficios.
- Ayudar a las personas a entender los incentivos de trabajo para que puedan tomar una decisión informada y tener éxito
- Conectar a las personas con agencias que ayudan a pagar la capacitación o los servicios para volver al trabajo.
- Seguir colaborando con el Programa de Asistencia y Planificación de Incentivos Laborales (WIPA, por sus siglas en inglés) para garantizar que las personas entienden los beneficios de la Seguridad Social (tanto la Seguridad de Ingreso Suplementario como el Seguro de Incapacidad de la Seguridad Social).
- Seguir mejorando el intercambio de información con las personas/familias atendidas y los coordinadores de servicios en relación con la gestión de los beneficios por incapacidad y los servicios laborales disponibles.

<p>Salario promedio por hora o asalariado y horas trabajadas por semana para los adultos que participaron en un Programa de Prácticas Remuneradas durante el ejercicio fiscal anterior.</p> <p>Datos de referencia:</p> <p>2023 \$16.37/HR, 16Hrs/semana</p> <p>2024 \$17.41/HR, 10Hrs/semana</p>	<p>Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por el WRC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A pesar de los retos que plantea el desarrollo de FMS (es decir, responsabilidad, elevados costos de seguros, compensación de trabajadores), seguir desarrollando agencias de FMS que puedan pagar el PIP (programa de prácticas remuneradas) y convertirse en empleados de plantilla.
<p>Salario promedio y horas trabajadas para los adultos que participan en un empleo competitivo integrado, en nombre de los cuales se han realizado pagos de incentivos</p> <p>Datos de referencia:</p> <p>2023 \$16.63/HR, 21Hrs/semana</p> <p>2024 \$18.57/HR, 21Hrs/semana</p>	<p>Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por el WRC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seguir desarrollando de forma creativa el programa de servicios diurnos adaptados y los servicios de empleo con apoyo de forma que estén en consonancia con las directrices del DDS en el marco de la reforma tarifaria: • Servicios diurnos (código de servicio 531). • Empleo con apoyo: grupal (código de servicio 950). • Empleo con apoyo: individual (código de servicio 952). • Programa de actividades laborales (código de servicio 954).
<p>Número total de pagos de incentivos de \$2000 (30 días), \$2500 (6 meses) y \$3000 (12 meses)</p>	<p>Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por el WRC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seguir desarrollando de forma creativa el programa de servicios

<p>realizados durante el año fiscal. Datos de referencia</p> <p>2023 \$2000 - 39 \$2500 - 24 \$3000 - 14</p> <p>2024 \$2000 - 31 \$2500 - 25 \$3000 - 25</p>		<p>diurnos adaptados y los servicios de empleo con apoyo de forma que estén en consonancia con las directrices del DDS en el marco de la reforma tarifaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servicios diurnos (código de servicio 531). • Empleo con apoyo: grupal (código de servicio 950). • Empleo con apoyo: individual (código de servicio 952). • Programa de actividades laborales (código de servicio 954).
<p>Porcentaje de adultos que declararon tener un empleo competitivo integrado como objetivo en su IPP</p> <p>Datos de referencia anteriores: Encuesta NCI 2017/2018 Promedio estatal: 29 Promedio del WRC: 41 (Datos recopilados manualmente de los proveedores de servicios por el WRC)</p>	<p>Encuesta en persona del NCI-IDD</p> <p>“Las personas tienen apoyo para encontrar y mantener un empleo integrado en la comunidad (CIE, por sus siglas en inglés)”</p> <p>CA no disponía de registros administrativos de empleo, por lo que no se muestran los resultados de empleo.</p> <p>Basado en la Encuesta en persona del NCI-DD 2020-2021, Informe del Centro Regional Westside (WRC), Año fiscal 2020-2021</p> <p>https://www.dds.ca.gov/wp-content/uploads/2022/12/WRC_In_Person_Survey_Report_2020_2021.pdf</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar el intercambio de información y la provisión de oportunidades de capacitación para nuestros coordinadores de servicios y comunidades para promover la priorización de los resultados de CIE. • Aumentar/Mejorar el acceso a la información sobre la gestión de los beneficios por discapacidad para abordar el temor a la pérdida de beneficios debido a los ingresos obtenidos.

Resultados de las políticas públicas: Mejora de la equidad en el gasto en puntos de venta (POS)

Medida y metodología de medición					Actividades
Porcentaje del total anual de gastos en la compra de servicios por grupo étnico y edad de la persona según datos del ejercicio fiscal 2023-2024:					
Desde el nacimiento hasta los 2 años, inclusive	Cantidad de personas	Gastos totales	Gastos per cápita	Utilizado	
Indio americano o nativo de Alaska	*	*	*	84.4%	
Asiático	100	\$595,806	\$5,958	62.3%	
Negro/afroamericano	380	\$2,293,461	\$6,035	57.3%	
Hispánico	928	\$6,194,722	\$6,675	59.3%	
Nativo de Hawái u otras islas del Pacífico	*	*	*	61.8%	
Blanco	740	\$4,490,660	\$6,068	66.7%	
Otra raza/etnia o multicultural	497	\$3,482,251	\$7,007	61.5%	
De 3 a 21 años, inclusive	Cantidad de personas	Gasto total	Gasto per cápita	Utilizado	
Indio americano o nativo de Alaska	*	*	*	37.6%	
Asiático	277	\$3,702,286	\$13,366	50.3%	
Negro/afroamericano	1,340	\$18,856,588	\$14,072	47.3%	
Hispánico	2,615	\$29,966,425	\$11,459	49.1%	
Nativo de Hawái u otras islas del Pacífico	*	*	*	43.9%	
Blanco	1,206	\$20,796,161	\$17,244	43.8%	
Otra raza/etnia o multicultural	976	\$14,607,161	\$14,966	51.1%	
Indio americano o nativo de Alaska	*	*	*	37.6%	
					<ul style="list-style-type: none"> Continuar organizando eventos comunitarios, capacitaciones, reuniones públicas, talleres, Facebook, Instagram, sitio web y a través de la comunicación con el personal. Comunicarse continuamente con los socios de la comunidad para organizar sesiones informativas sobre el Centro Regional para aumentar el conocimiento de los servicios disponibles del centro regional. Las sesiones informativas se ofrecerán en los idiomas más hablados para garantizar una distribución equitativa de la información. Mejorar el acceso a la autodeterminación para ampliar el acceso a servicios adaptados y la flexibilidad en la prestación de servicios de una manera culturalmente sensible. Aumentar el desarrollo de las agencias de Servicios de Mediación Familiar (FMS, por sus siglas en inglés) para incrementar el uso de los servicios y el acceso a los mismos.

22 años y mayores	Cantidad atendida	Gasto total	Gastos per cápita	% utilizado
Indio americano o nativo de Alaska	*	*	*	89.5%
Asiático	216	\$13,308,749	\$61,615	73.0%
Negro/afroamericano	1,228	\$92,870,762	\$75,628	64.3%
Hispánico	1,290	\$71,807,809	\$55,665	65.8%
Nativo de Hawái u otras islas del Pacífico	*	*	*	61.4%
Blanco	1,202	\$113,581,269	\$94,494	65.3%
Otra raza/etnia o multicultural	372	\$27,912,170	\$75,033	63.4%

Medida y metodología de medición

Número y porcentaje de personas que reciben únicamente servicios de administración de casos por edad y grupo étnico:

Grupo étnico	0 - 2 años		3 - 21 años		22 años +		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Indio americano o nativo de Alaska	0	0.0%	*	16.7%	0	0.0%	*	10.0%
Asiático	*	*	59	21.3%	**	**	84	14.2%
Negro/afroamericano	*	*	303	22.6%	**	**	411	13.9%
Hispánico	20	2.2%	699	26.7%	128	9.9%	847	17.5%
Nativo de Hawái u otras islas del Pacífico	0	0.0%	*	40.0%	0	0.0%	*	18.2%
Blanco	17	2.3%	262	21.7%	113	9.4%	392	12.5%
Otro/Multicultural	11	2.2%	254		39	9.3%	304	16.5%

Medida y metodología de medición

Indicador que muestra la relación entre servicios y gastos anuales autorizados por tipo de residencia y grupo étnico de la persona:

Hogar familiar	Nº de clientes	Gasto total	Gastos per cápita	% utilizado
Indio americano o nativo de Alaska	*	*	*	38.5%
Asiático	526	\$9,786,634	\$18,606	59.0%
Negro/ Afroamericano	2,446	\$54,164,421	\$22,144	49.3%
Hispanico	4,568	\$74,187,510	\$16,241	57.7%

- Continuar incrementando el desarrollo de programas en las áreas de servicios sociales/recreativos, campamentos, servicios de apoyo a la educación, relevo conductual y servicios relacionados con la psiquiatría.
- Continuar colaborando con Family Resource & Empowerment Center para garantizar que las familias tengan acceso a información, recursos,

Nativo de Hawái o de las islas del Pacífico	*	*	*	52.5%
Blanco	2,512	\$51,606,633	\$20,544	46.9%
Otro/Multicultural	1,727	\$28,105,637	\$16,274	54.2%

SLS	Nº de clientes	Gasto total	Gastos per cápita	% utilizado
Indio americano o nativo de Alaska	*	*	*	94.4%
Asiático	24	\$2,916,103	\$121,504	81.6%
Negro/ Afroamericano	159	\$26,802,218	\$168,567	79.7%
Hispánico	73	\$13,262,840	\$181,683	53.5%
Nativo de Hawái o de las islas del Pacífico	0	\$0	\$0	0.0%
Blanco	240	\$34,958,382	\$145,660	70.2%
Otro/Multicultural	**	**	**	68.5%

ILS	Nº de clientes	Gasto total	Gastos per cápita	% utilizado
Indio americano o nativo de Alaska	*	*	*	69.3%
Asiático	14	\$1,001,930	\$71,566	76.2%
Negro/ Afroamericano	149	\$8,805,735	\$59,099	65.7%
Hispánico	81	\$4,492,047	\$55,457	64.2%
Nativo de Hawái o de las islas del Pacífico	0	\$0	\$0	0.0%
Blanco	173	\$11,505,320	\$66,505	67.1%
Otro/Multicultural	**	**	**	43.0%

Hogares residenciales con licencia	Nº de clientes	Gasto total	Gastos per cápita	% utilizado
Indio americano o nativo de Alaska	0	\$0	\$0	0.0%
Asiático	20	\$3,160,065	\$158,003	77.9%
Negro/ Afroamericano	121	\$18,424,696	\$152,270	81.0%
Hispánico	70	\$12,657,540	\$180,822	82.7%

apoyo entre padres y bibliografía sobre recursos genéricos (es decir, IHSS, SSI, Medi-Cal...).

- Aumentar el acceso a los servicios relacionados con el empleo y a través del acceso a las oportunidades del programa de prácticas remuneradas (PIP), servicios de planificación de carrera coordinada (CCP).
- Desarrollo de 20-25 (de 102) viviendas asequibles en conexión con Santa Monica (Westchester); al 30% de los ingresos medios anuales (es decir, un dormitorio, \$400-500; con opción de amueblado)-Community Corporation Santa Monica.
- Historial de personas sin vivienda e historial de diagnóstico de discapacidad intelectual del desarrollo (IDD, por sus siglas en inglés).
- Continuación del desarrollo de viviendas asequibles.
- Mejorar la recopilación de datos sobre necesidades específicas de servicios no satisfechas a través de la evaluación de necesidades en SANDIS, para captar las necesidades específicas de las comunidades desatendidas.
- Desarrollar recursos específicos que satisfagan más eficazmente las necesidades identificadas.
- Seguir manteniendo conversaciones con los coordinadores de servicios para identificar las necesidades de servicios a fin de mejorar la accesibilidad y los recursos disponibles para satisfacer las necesidades de las comunidades desatendidas.
- Continuar desarrollando servicios diurnos para satisfacer las necesidades de las personas que viven en centros autorizados: Servicios diurnos (código de servicio 531).
- Empleo con apoyo: grupal (código de servicio 950).

Nativo de Hawái o de las islas del Pacífico	0	\$0	\$0	0.0%
Blanco	169	\$37,383,648	\$221,205	80.4%
Otro/Multicultural	35	\$7,071,638	\$202,047	81.7%

- Empleo con apoyo: individual (código de servicio 952).
- Programa de actividades laborales (código de servicio 954).

Medida y metodología de medición

Actividades

Gastos de compra de servicios per cápita por idioma principal de la persona (idiomas más hablados identificados):

Idioma	% utilizado	Nº de clientes	Gasto total	Gasto per cápita
Inglés	60.3%	11,151	\$365,048,971	\$32,737
Español	59.6%	2,059	\$50,949,951	\$24,475

Servicios de traducción e interpretación

- Continuar proporcionando a las personas atendidas y a las familias servicios de traducción e interpretación durante las reuniones, evaluaciones y consultas del IPP/IFSP, reuniones públicas, conferencias, ferias de recursos y otros eventos.
- Continuar proporcionando servicios de traducción contratados para documentos legales.
- Continuar organizando ferias de recursos en el WRC para mejorar el acceso a los proveedores existentes y de nueva creación.

Medidas de cumplimiento

Medidas de cumplimiento	Estado	WRC	Actividades previstas
Auditoría independiente sin reservas y sin hallazgos significativos 2023/2024	100%	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar con los principios contables generalmente aceptados. • Mantener las buenas prácticas empresariales. • Realizar la modificación debida a CalPERS GASB (Normas Contables Gubernamentales).
Cumplimiento sustancial de la auditoría fiscal del DDS	100%	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar con los principios contables generalmente aceptados. • Mantener las buenas prácticas empresariales.
Operar dentro del presupuesto de OPS	Sí	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener los calendarios de informes mensuales para supervisar el presupuesto de OPS. • Continuar con la planificación del presupuesto operativo, la revisión continua de la utilización y los ajustes periódicos necesarios.
Certificado para participar en la exención	Sí	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener el cumplimiento de los requisitos de la Exención de Medicaid.
Cumplimiento de la auditoría de proveedores por contrato Artículo III Sección 10	76%	Sí	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener el cumplimiento del contrato.
Personas con CDER o ESR actualizados	99.80%	99.99%	<ul style="list-style-type: none"> • Seguir cumpliendo los plazos de los informes CDER y ESR.

Plazos de admisión/evaluación y del IFSP (0-2)	*	100%	<ul style="list-style-type: none">• Desarrollo de unidades de administración de casos de primera infancia para ayudar en el apoyo a los niños considerados provisionalmente elegibles y reducir la carga de trabajo del equipo de inicio temprano. Contratación continuada de personal cualificado para asumir los puestos disponibles de atención temprana y de inicio temprano. La revisión posterior realizada por el DDS cerca del final del ejercicio fiscal indicó que el rendimiento en este ámbito se había incrementado al 100%, pero la documentación justificativa no se había recibido hasta esta fecha.
--	---	------	--

Plazos de admisión/evaluación, clientes de 3 años o mayores	78.40%	94.44%	<ul style="list-style-type: none"> Continuar proporcionando la finalización oportuna de la admisión/evaluación para clientes de 3 años de edad y mayores.
Desarrollo del IPP (requisitos del Código de Bienestar e Instituciones)	97.12%	92.78%	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar el cumplimiento de todos los requisitos del Código de Bienestar e Instituciones para la finalización y distribución oportunas de los IPP para las personas que reciben servicios. Esto se producirá mediante esfuerzos continuos para reducir los índices de casos y la capacitación de los coordinadores de servicios y del personal de administración sobre los requisitos legales en virtud de la Ley Lanterman y la exención federal HCBS.
Desarrollo del IFSP (requisitos del Título 17)	89.77%	77.76%	<ul style="list-style-type: none"> Continuar cumpliendo con todos los requisitos del Título 17 para la finalización oportuna de los planes de servicios individuales/familiares para bebés y niños que reciben servicios de intervención temprana.