



حقایق فوق العاده

درباره استخدام افراد دارای معلولیت رشدی

مشوق ها و اعتبارات مالیاتی

- 8# اعتبار مالیاتی فرصت کار به کارفرمایان اجازه می دهد تا درآمد کسب کنند **40%** اعتبار مالیاتی دستمزد سال اول کارمند جدید.
- 9# کسر مالیات رفع موانع به کسب و کارها اجازه می دهد تا از هزینه های مربوط به رفع موانع فیزیکی، ساختاری و حمل و نقل برای افراد دارای معلولیت کسر سالانه کنند.
- 10# در بیشتر موارد، **80%** سهیلات ایجاد شده برای معلولین کمتر از **500 دلار** هزینه داشته و شامل کسر مالیاتی می شود.

ایجاد تصویر مثبت از سازمان در اذهان عموم و ترویج تنوع نیروی کار



- 11# بر اساس نظرسنجی انجام شده توسط دانشگاه ماساچوست، **87%** از افراد مورد بررسی نشان می دهد که این افراد ترجیح می دهند با شرکت هایی کار کنند که افراد دارای معلولیت را استخدام کرده اند.
- 12# یک گزارش پژوهشی مؤسسه برای بهره وری شرکتی در سال 2014 که چندین شرکت را مورد بررسی قرار داد، مزایای زیر را گزارش کرد:
 - 47%** - سازمان ها گزارش کردند که یک فرهنگ غیر انحصاری در جذب نیروهای کاری مطلوب بیشتری دارد.
 - 60%** - اظهار داشتند که از شیوه غیر انحصاری و تنوع حمایت می کنند.

مرکز منطقه ای وست ساید

5901 Green Valley Cir. Ste. 320
Culver City, CA 90230
(310) 258-4000

حقایق فوق العاده

درباره استخدام افراد دارای معلولیت رشدی

قابلیت اطمینان، بهره وری و وفاداری

- 1# شاخص کاری بهتر همراه با مرخص استعلاجی و غیبت کمتر.
- 2# روزانه به موقع به محل کار می رسد و بیشتر از همکارانش از زمان استراحت به موقع برمی گردد.
- 3# مطالعه دوپاننت نشان می دهد که **90%** از کارمندان دارای معلولیت، از نظر عملکرد شغلی در رده متوسط یا بهتر رتبه بندی می شوند.

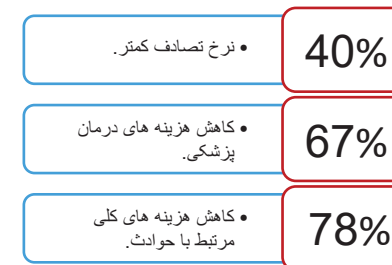


نظارت کم هزینه

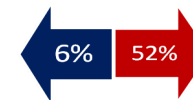
- 4# سیستم هایی برای تطبیق نیازهای کارفرما با مهارت های شغلی کارکنان وجود دارد.
- 5# مشاوره و مساعدت تخصصی بدون هزینه، برای کمک به کارفرمایان، در استخدام افراد دارای ناتوانی های رشدی در دسترس می باشد.

افزایش درآمد خالص و صرفه جویی در هزینه ها برای کارفرمایان

6# طبق اعلام والگرنین، کارمندان معلول:



- 7# ماریوت گزارش داد **6%** نرخ گردش مالی در بین افراد دارای معلولیت در مقابل **52%** به طور کلی.



کارفرما
و مشارکت
تجاری

مزایای
استخدام افراد
دارای معلولیت



چرا باید در فعالیت تجاری و
استخدام نیروهای کاری خود با
WRC همکاری کنید



درباره ما

مرکز منطقه‌ای Westside یک سازمان خدمات اجتماعی خصوصی و غیرانتفاعی است که با اداره خدمات توسعه قرارداد داشته و به افراد دارای معلولیت رشدی خدمات ارائه می‌دهد.

رسالت ما

ارتقای استقلال و انسجام کامل با زندگی اجتماعی از طریق استخدام رقابتی یکپارچه افراد دارای ناتوانی‌های رشدی.

هدف

ایجاد دسترسی کارفرمایان به مجموعه‌ای از افراد با انگیزه که تفکر تازه و نوآوری و تنوع را به محل کار خود می‌آورند.



مزایای استخدام معلولان

دلایل قانع‌کننده زیادی برای استخدام افراد دارای معلولیت وجود دارد. افراد دارای معلولیت، در مقایسه با کارمندان غیرمعلول، عموماً دارای عملکرد شغلی برابر یا بهتر، غیبت کمتر، تعدیل کمتر، سابقه ایمنی بهتر و در بیشتر موارد، تأثیری بر افزایش نرخ بیمه یا حق بیمه غرامت کارگری ندارند. ویژگی‌هایی که اکثر کارفرمایان در استخدام افراد به دنبال آن هستند شامل: قابل اعتماد بودن، ابتکار عمل، قابلیت اطمینان، حضور به موقع و وقت‌شناسی، کارایی و مفید بودن می‌باشد – این ویژگی‌هایی هستند که بسیاری از افراد دارای معلولیت آنها را دارند.

نیروی کار خود را از طریق تنوع استعدادها

تقویت کنید

تنوع استعدادها باعث افزایش نوآوری و تعامل در سازمان شما شده و سبب جذب نیروهای جدید به تیم شما می‌شود. گنجاندن کارکنان دارای معلولیت، ویژگی مهمی از نیروی کار متعهد است. تقریباً 36 میلیون نفر گزارش می‌دهند که دارای معلولیت هستند، و این موضوع معلولیت را به یکی از بزرگترین گروه‌های اقلیت در کشور تبدیل می‌کند و هر کسی می‌تواند در هر زمان عضوی از آن شود.

دسترسی به بازار

بکارگیری و استخدام افراد دارای معلولیت می‌تواند تأثیر مثبتی بر نام تجاری شما به عنوان کارفرما و مشتریان شما داشته باشد. پایگاه مشتریان خود را در میان جامعه‌ای با قدرت خرید سالانه بیش از 2 تریلیون دلار افزایش دهید.

جذابیت برای بازار جدید

وفاداری به نام تجاری! یک جامعه جهانی از مشتریان بالقوه که ارتباط شخصی با افراد دارای معلولیت دارند را مجذوب کسب و کار خود کنید.

منابع برای کمک به کارفرمایان

منابع متعددی برای کمک به کارفرمایان در استخدام افراد دارای معلولیت و درک مسئولیت‌های آنها تحت ADA در دسترس می‌باشد:

شبکه تسهیلات شغلی (JAN)

1-800-526-7234 www.AskJAN.org

کمیسیون فرصت‌های شغلی برابر (EEOC)

1-800-669-4000 www.eeoc.gov

شبکه ملی قوانین مربوط به افراد دارای معلولیت

در آمریکا

1-800-949-4232 www.adata.org

وزارت کار ایالات متحده آمریکا - دفتر سیاست اشتغال

معلولین (ODEP)

1-866-4-USA-DOL www.dol.gov/odep

منابع مستمر مالی برای استخدام کارمندان معلول، کارآموزی، مربیگری شغلی، پشتیبانی و حفظ منابع انسانی از طریق مراکز منطقه‌ای، توانبخشی حرفه‌ای و آژانس‌های ارائه‌دهنده خدمات در دسترس می‌باشد.

برای کسب اطلاعات بیشتر با ما تماس بگیرید:

مرکز منطقه‌ای وست ساید

لیدنیرا آمادور

کارشناس استخدام

lideniraa@westsiderc.org

(310) 258-4034