



سیاست ارجحیت استخدامی

ماموریت مرکز منطقه ای وست‌ساید (Westside) این است که افراد دارای ناتوانی های رشدی و خانواده های آنها را برای انتخاب و دسترسی به خدمات اجتماعی توانمند کند که کیفیت زندگی قابل مقایسه با افراد بدون معلولیت را تسهیل می کند.

اشتغال بزرگسالان را قادر می سازد تا زندگی مستقل و سازنده ای داشته باشند و در عین حال به جامعه خود کمک کنند. مطابق با قانون لانترمن، کار فراگیر و رقابتی اولین گزینه در نظر گرفته شده توسط تیم های برنامه ریزی برای هر بزرگسال در سن کار کمسیون روابط محل کار خواهد بود. اشتغال یکپارچه، فراگیر و رقابتی برای افراد در سن کار دارای ناتوانی های رشدی بدون در نظر گرفتن شدت معلولیت، بالاترین اولویت را خواهد داشت.

این خطمشی برای افرادی که در حال حاضر در برنامه های فعالیت کاری غیر فراگیر، استخدام زیر حداقل دستمزد، برنامه های روزانه و مشتریانی که به دنبال خدمات جدید هستند، اعمال می شود. این سیاست از طریق فرآیند برنامه ریزی فردی تسهیل می شود.

کمسیون روابط محل کار با نواحی مدارس محلی، مؤسسات آموزشی، برنامه های انتقال و سازمان های اجتماعی همکاری خواهد کرد تا از اجرای این سیاست اطمینان حاصل کند. مددجویان در سن انتقال و خانواده هایشان با در نظر گرفتن ارجحیت استخدامی آموزش خواهند دید و دانش آموزان برای این منظور توسعه هدف و برنامه ریزی انتقال فعال خواهند داشت.

افرادی که ممکن است برای دستیابی به اشتغال یکپارچه به آموزش و/یا حمایت دیگری نیاز داشته باشند، کمک هایی مانند مربیگری شغلی فردی یا گروهی، اکتشاف شغل، حمایت های شغلی تخصصی، آموزش فنی یا حرفه ای، آموزش پس از دوره متوسطه، برنامه های کارآموزی و کارورزی را دریافت خواهند کرد.

کار رقابتی، فعالیت درآمدزایی است که برای آن فرد، مزدی برابر با یک کارگر غیرمعلول دریافت می کند و شامل اشتغال، خوداشتغالی و کسب و کارهای خرد می شود. هنگامی که کار با حقوق برای یک فرد، همانطور که در طرح برنامه فردی توسط فرد و/یا تیم برنامه ریزی آنها تعیین و مستند شده است، گزینه انتخابی نباشد، فرصت های کار داوطلبانه مورد بررسی و حمایت قرار خواهند گرفت.

افرادی که در استخدام رقابتی شرکت نمی کنند، باید روزانه به فعالیت های معنادار، یکپارچه و متناسب با سن دسترسی داشته باشند که بر اساس نیازها، علایق، توانایی های فردی و ارتقا دهنده توسعه مهارت های حیاتی هستند که منجر به استقلال و شمول کامل در جوامع خود می شود.

برای اطمینان از اجرای موفقیت آمیز این سیاست، کمسیون روابط محل کار آموزش و کارآموزی را برای همه ذینفعان ارائه می دهد، از اشتغال افراد دارای معلولیت های رشدی حمایت و آن را ترویج می کند، به ارائه دهندگان خدمات در حال انتقال کمک می کند و با همه سیستم های خدماتی برای ترویج ارجحیت استخدامی همکاری خواهد کرد. کمسیون روابط محل کار از توسعه برنامه های جدید حمایت می کند که تسهیل این سیاست را در عمل نشان می دهند.



Política de El Empleo Primero

La misión del Centro Regional del Westside es capacitar a las personas con discapacidades de desarrollo y a sus familias para elegir y acceder a servicios comunitarios que faciliten una calidad de vida comparable a la de las personas sin discapacidades.

El empleo les permite a los adultos llevar vidas independientes y productivas mientras contribuyen a su comunidad. En cumplimiento de la Ley Lanterman, el trabajo inclusivo y competitivo será la primera opción que consideren los equipos de planificación para cada adulto en edad de trabajar del WRC.

El empleo integrado, inclusivo y competitivo tendrá la máxima prioridad para las personas en edad de trabajar con discapacidades de desarrollo, independientemente de la gravedad de su discapacidad.

Esta política se aplicará a los individuos que actualmente asisten a programas de actividad laboral no inclusiva, empleo con salario inferior al mínimo, programas diurnos y a aquellos clientes que busquen nuevos servicios. Esta política se facilitará a través del proceso de planificación individual.

El WRC trabajará en colaboración con los distritos escolares locales, instituciones educativas, programas de transición y organizaciones comunitarias para asegurar la administración de esta política. Los clientes en edad de transición y sus familias serán educados con respecto a El Empleo Primero y los estudiantes tendrán un desarrollo activo de metas y planificación de transición para este fin.

Los individuos que puedan requerir capacitación y/u otro tipo de apoyo para lograr un empleo integrado recibirán asistencia, como coaching laboral individual o grupal, exploración de empleos, apoyos laborales especializados, capacitación técnica o vocacional, educación postsecundaria, programas de pasantía y aprendizaje.

El trabajo competitivo es una actividad que produce ingresos y por la cual el individuo recibe la misma compensación que un trabajador no discapacitado e incluye el empleo, el autoempleo y las microempresas. Cuando el trabajo remunerado no sea una opción para un individuo, según lo determinado y documentado en el IPP por el individuo y/o su equipo de planificación, se explorarán y apoyarán las oportunidades de trabajo voluntario.

Los individuos que no participen en un empleo competitivo tendrán acceso diario a actividades significativas, integradas y apropiadas para su edad, que se basen en las necesidades, intereses y capacidades individuales, y que promuevan el desarrollo de habilidades críticas, con el objetivo final de lograr la independencia y la plena inclusión en sus comunidades.

Para garantizar la aplicación satisfactoria de esta política, el WRC proporcionará educación y capacitación a todos los interesados, defenderá y promoverá el empleo de personas con discapacidades de desarrollo, ayudará a los proveedores de servicios en la transición y trabajará en colaboración con todos los sistemas de servicios para



WESTSIDE
REGIONAL CENTER

promover El Empleo Primero. WRC apoya el desarrollo de nuevos programas que demuestren la facilitación de esta política en la práctica.