



Employment First Policy

It is Westside Regional Center's mission to empower people with developmental disabilities and their families to choose and access community services that facilitate a quality of life comparable to persons without disabilities.

Employment enables adults to lead independent and productive lives while contributing to their community. Consistent with the Lanterman Act, inclusive and competitive work will be the first option considered by planning teams for every WRC working age adult. Integrated, inclusive and competitive employment will be given the highest priority for working age individuals with developmental disabilities, regardless of the severity of their disability.

This policy will be applied to individuals currently attending non-inclusive work activity programs, sub minimum wage employment, day programs and those clients seeking new services. This policy will be facilitated through the individual planning process.

WRC will work collaboratively with local school districts, educational institutions, transition programs, and community organizations to ensure the administration of this policy. Transition age clients and their families will be educated regarding Employment First and students will have active goal development and transition planning to this end.

Individuals who may require training and/or other support to achieve integrated employment will receive assistance such as individual or group job coaching, job exploration, specialized job supports, technical or vocational training, post-secondary education, internship and apprenticeship programs.

Competitive work is income-producing activity for which the individual receives the same compensation as a nondisabled worker and includes employment, self-employment and micro-businesses. When paid work is not an option for an individual, as determined and documented in the IPP by the individual and/or their planning team, volunteer work opportunities will be explored and supported.

Individuals not participating in competitive employment shall have daily access to meaningful, integrated, age-appropriate activities that are based on individual needs, interests, abilities, and promote the development of critical skills, leading to independence and full inclusion in their communities.

To ensure successful implementation of this policy, WRC will provide education and training to all stakeholders, advocate for and promote employment of people with developmental disabilities, assist service providers in transition and work collaboratively with all service systems to promote Employment First. WRC supports new program development demonstrating facilitation of this policy in practice.



Política de El Empleo Primero

La misión del Centro Regional del Westside es capacitar a las personas con discapacidades de desarrollo y a sus familias para elegir y acceder a servicios comunitarios que faciliten una calidad de vida comparable a la de las personas sin discapacidades.

El empleo les permite a los adultos llevar vidas independientes y productivas mientras contribuyen a su comunidad. En cumplimiento de la Ley Lanterman, el trabajo inclusivo y competitivo será la primera opción que consideren los equipos de planificación para cada adulto en edad de trabajar del WRC.

El empleo integrado, inclusivo y competitivo tendrá la máxima prioridad para las personas en edad de trabajar con discapacidades de desarrollo, independientemente de la gravedad de su discapacidad.

Esta política se aplicará a los individuos que actualmente asisten a programas de actividad laboral no inclusiva, empleo con salario inferior al mínimo, programas diurnos y a aquellos clientes que busquen nuevos servicios. Esta política se facilitará a través del proceso de planificación individual.

El WRC trabajará en colaboración con los distritos escolares locales, instituciones educativas, programas de transición y organizaciones comunitarias para asegurar la administración de esta política. Los clientes en edad de transición y sus familias serán educados con respecto a El Empleo Primero y los estudiantes tendrán un desarrollo activo de metas y planificación de transición para este fin.

Los individuos que puedan requerir capacitación y/u otro tipo de apoyo para lograr un empleo integrado recibirán asistencia, como coaching laboral individual o grupal, exploración de empleos, apoyos laborales especializados, capacitación técnica o vocacional, educación postsecundaria, programas de pasantía y aprendizaje.

El trabajo competitivo es una actividad que produce ingresos y por la cual el individuo recibe la misma compensación que un trabajador no discapacitado e incluye el empleo, el autoempleo y las microempresas. Cuando el trabajo remunerado no sea una opción para un individuo, según lo determinado y documentado en el IPP por el individuo y/o su equipo de planificación, se explorarán y apoyarán las oportunidades de trabajo voluntario.

Los individuos que no participen en un empleo competitivo tendrán acceso diario a actividades significativas, integradas y apropiadas para su edad, que se basen en las necesidades, intereses y capacidades individuales, y que promuevan el desarrollo de habilidades críticas, con el objetivo final de lograr la independencia y la plena inclusión en sus comunidades.

Para garantizar la aplicación satisfactoria de esta política, el WRC proporcionará educación y capacitación a todos los interesados, defenderá y promoverá el empleo de personas con discapacidades de desarrollo, ayudará a los proveedores de servicios en la transición y trabajará en colaboración con todos los sistemas de servicios para



WESTSIDE
REGIONAL CENTER

promover El Empleo Primero. WRC apoya el desarrollo de nuevos programas que demuestren la facilitación de esta política en la práctica.